



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОРОДСКОЙ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»
(МБУ «ГИКЦ»)

ПРИКАЗ

27.02.2026

3 - ОД

Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2026 год в МБУ «ГИКЦ»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях определения конкретных процессов и видов деятельности МБУ «ГИКЦ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ «ГИКЦ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Реестр (карту) коррупционных рисков в МБУ «ГИКЦ» на 2026 год согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень должностей МБУ «ГИКЦ», замещение которых связано с коррупционными рисками, на 2026 год согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МБУ «ГИКЦ» на 2026 год согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
4. Лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «ГИКЦ», Литвиненко Н. А. ознакомить работников МБУ «ГИКЦ» с настоящим приказом под подпись.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой

Директор

/М. Г. Шаталов/

С приказом ознакомлена:  /Литвиненко Н.А./ «27»  2026 г.

Реестр (карта) коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном учреждении
«Городской информационно-коммуникационный центр»
на 2026 год

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
1. Функции, связанные с видами деятельности учреждения						
1.1	Организация предоставления муниципальных услуг.	Необоснованная регистрация (выдача) документов на предоставление муниципальных услуг вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Директор учреждения, заместители директора учреждения, руководители структурных подразделений учреждения, работники учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации. 3. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан.	Рекомендации использования гражданами механизма получения муниципальных услуг через ЕПГУ там, где есть такая возможность.
1.2	Техническое обслуживание средств вычислительной техники.	Неправомерная установка программного обеспечения, запасных частей и комплектующих вследствие сговора; необоснованное обогащение.	Директор учреждения, заместители директора учреждения, руководители структурных подразделений учреждения, работники учреждения, к полномочиям которых относится техническое обслуживание средств вычислительной техники.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий.	Использование программного обеспечения для регулярного мониторинга изменений в аппаратной и программной части ПК.
2. Трудовые отношения						
2.1	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Директор учреждения, кадровый работник, руководители структурных подразделений учреждения.	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред.	1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Запрос у вновь принимаемых работников сведений о близких родственниках и свойственниках.	Проведение собеседования при приеме на работу сотрудниками отдела кадров при участии непосредственного руководителя.
2.2	Оплата труда работников.	1. Оплата рабочего времени не в соответствии с табелем учета рабочего времени.	Директор учреждения, главный бухгалтер, руководитель отдела кадров,	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате	1. Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
		2. Необоснованное увеличение заработной платы.	работники учреждения, отвечающие за начисление заработной платы.		труда.	коррупционных правонарушений. 2. Проверка приказов об установлении надбавок и премий на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в МБУ «ГИКЦ».
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. 3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Работники, ответственные за осуществление закупок, руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Установление запрета на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. 3. Проверка документации о закупке уполномоченными подразделениями администрации МО ГО «Сыктывкар».	
3.2	Публикация информации о закупке.	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается	Работники учреждения, формирующие документы о закупке.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки.	Изучение аналогичных закупок на предмет получения жалоб от поставщиков или уполномоченных органов.

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
		поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.				
3.3	Оценка заявок и выбор поставщика.	1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. 2. Необоснованное признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона. 3. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. 4. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, руководитель структурного подразделения учреждения, ответственного за осуществление закупок, специалисты профильных подразделений учреждения, привлекаемые для оценки заявок.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. 2. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).	1. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. 2. Обязанность работников учреждения представлять информацию о родственниках и свойственниках. 3. Разъяснение работникам понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.
4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения						
4.1	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор учреждения, заместители директора учреждения, главный бухгалтер.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Проведение внутреннего финансового контроля расходования денежных средств учреждения.	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4.2	Искажение информации в отчетах о деятельности учреждения.	Нецелевое использование бюджетных средств и имущества учреждения.	Директор учреждения, заместители директора учреждения, руководители структурных подразделений.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Проведение внутреннего	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6	7
					финансового контроля расходования денежных средств учреждения.	предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
5. Иные коррупционные риски						
5.1	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Работники учреждения.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1. Проведение внутренних проверок с привлечением при необходимости правоохранительных органов. 2. Использование средств видеонаблюдения на рабочих местах.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

1. Директор Учреждения;
2. Заместители директора Учреждения;
3. Руководители структурных подразделений Учреждения;
4. Главный бухгалтер Учреждения (руководитель отдела финансово-экономической работы и бухгалтерского учета);
5. Кадровый работник Учреждения (сотрудники отдела кадров);
6. Работники Учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг (сотрудники отдела по организации предоставления муниципальных услуг, сектора электронного межведомственного взаимодействия, отдела сетевого администрирования, отдела системного администрирования, сектора информационной безопасности);
7. Работники Учреждения, отвечающие за начисление заработной платы (сотрудники отдела финансово-экономической работы и бухгалтерского учета, сотрудники отдела кадров);
8. Работники Учреждения, ответственные за осуществление закупок (заместитель директора, юрисконсульт, сотрудники отдела финансово-экономической работы и бухгалтерского учета);
9. Специалисты профильных подразделений Учреждения, привлекаемые для оценки заявок (сотрудники отдела сетевого администрирования, отдела системного администрирования, сектора информационной безопасности);
10. Работники Учреждения, формирующие документы о закупке (заместитель директора, юрисконсульт).

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков
в муниципальном бюджетном учреждении
«Городской информационно - коммуникационный центр»
на 2026 год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, контроль за исполнением документов.	Вид деятельности учреждения	Организация предоставления муниципальных услуг Техническое обслуживание средств вычислительной техники	Постоянно	Директор учреждения, заместители директора учреждения, руководители структурных подразделений учреждения, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Организация внутреннего контроля за организацией работы сотрудников. Соблюдение работниками должностных обязанностей, своевременное и полноценное выполнение трудовых функций.
Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда.	Трудовые отношения	Принятие на работу работников Оплата труда работников	Постоянно	Директор учреждения, главный бухгалтер, руководитель отдела кадров, руководители структурных подразделений учреждения, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупционного риска приоритетного предоставления преимуществ отдельным работникам ввиду личной заинтересованности. Минимизация протекционизма, единоличного принятия решений. Соблюдение антикоррупционного законодательства.
Установление запрета на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика). Проверка документации (открытие/чтение/копирование) закупки.	Закупочная деятельность для нужд учреждения	Определение предмета и цены закупки Публикация информации о закупке Оценка заявок на выбор поставщика	Постоянно	Руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок, юристконсульт, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Минимизация коррупционного риска при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, осуществление контроля при проведении закупочных процедур, эффективность использования бюджетных средств при осуществлении закупок для нужд учреждения. Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации.
Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от	Постоянно	Директор учреждения, заместители директора учреждения,	Минимизация коррупционного риска использования бюджетных средств по предварительному

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
		приносящей доход деятельности.		главный бухгалтер, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	сговору, коммерческому подкупу.
Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Работа со служебной информацией, документами, персональными данными	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если это не подлежит официальному распространению.	Постоянно	Директор учреждения, заместители директора учреждения, лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Минимизация риска разглашения персональных данных работников в личных или групповых целях. Исключение несанкционированного доступа к информационным ресурсам, содержащим персональные данные работников.